

## СОЗДАВАТЬ НОВОЕ – ВСЕГДА ИНТЕРЕСНО

О СПОРТЕ, ФУТБОЛЕ И ЕГО ПЕРСПЕКТИВАХ В РЕГИОНЕ – В ИНТЕРВЬЮ СОЗДАТЕЛЯ КОМАНДЫ «ВИТЯЗЬ-ГТУ» ПАВЛА СМИЛЬГИНА.



Фото Романа Шуринского

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



**НОВЫЕ ПОДХОДЫ К РЕМОНТУ ГРС**  
стр. 3



**О СИЛЬНЫХ И ПРЕКРАСНЫХ**  
стр. 4-5



**ЭКОЛОГИЯ БУДУЩЕГО**  
стр. 6



**СЕТЬ РАСШИРЯЕТСЯ**  
стр. 8

### ЦИФРА НОМЕРА

**28** кандидатов наук,

**13** соискателей

трудятся в ООО «Газпром трансгаз Уфа»



# ПОДДЕРЖИВАЯ БАЛАНС

В ООО «Газпром трансгаз Уфа» в дистанционном формате прошла защита отчетов о производственно-хозяйственной деятельности филиалов в 2021 году.



Работа филиалов признана удовлетворительной

Руководством Общества сделаны акценты на формирование комплексной оценки деятельности подразделений в течение последних лет, которая, в свою очередь,

позволит осуществить перспективное планирование деятельности филиалов.

– Был прожит интересный, сложный, рекордный, результативный год. Впереди –

В период распространения коронавирусной инфекции газовики продолжают помогать тем, кому это особенно нужно. Специалисты ООО «Газпром трансгаз Уфа» и профсоюзной организации поддерживают постоянную связь с ветеранами предприятия. Адресная медицинская помощь в соответствии с рекомендациями специалистов Медико-сани-

не менее серьезные задачи, и нам нужно определить в том числе кадровую стратегию – вопросы обучения и развития персонала, мотивации трудовой деятельности. Это определит и направления дальнейшего инвестиционного развития, – подчеркнул генеральный директор Общества Шамиль Шарипов.

Перед руководителями филиалов поставлена задача оказания помощи работникам и ветеранам Общества в рамках реализации государственной программы догазификации. Генеральный директор предприятия выступил с инициативой рассмотрения возможных источников финансирования данных целей.

– Коллективы отработали слаженно, качественно. Так держать! В 2022 году желаю надежной, безаварийной работы. Берегите здоровье, не забывайте о ветеранах на местах, которым в период пандемии приходится особенно тяжело, – подытожил руководитель предприятия.

На заседаниях обсуждены также меры социальной поддержки работников – они по-прежнему будут выполняться в полном объеме, заверил генеральный директор Общества.

Балансовой комиссией работа подразделений признана удовлетворительной. Команда предприятия сегодня способна эффективно реализовывать отдельные крупные проекты и надежно обеспечивать непрерывный про-

данный процесс. Высокой оценки по итогам года удостоены коллективы Полянско-го, Кармаскалинского, Шаранского ЛПУМГ.

– Перед нами стоит задача по эффективной реализации крупных инвестиционных проектов. В частности, качественного сопровождения проектирования газопровода-отвода и ГРС «Русский Юрмаш» в Уфимском районе, а также проектно-изыскательских работ и корректировки проектной документации по реконструкции газопровода-перемычки между МГ Челябинск–Петровск и действующими газопроводами Общества.

Генеральный директор предприятия поблагодарил работников за выполненные задачи и пожелал дальнейших успехов.

Эльвира КАШФИЕВА.

Фото из архива ССОиСМИ



Валерий Петров, начальник Кармаскалинского ЛПУМГ:

– Перед нами стоит задача по эффективной реализации крупных инвестиционных проектов. В частности, качественного сопровождения проектирования

газопровода-отвода и ГРС «Русский Юрмаш» в Уфимском районе, а также проектно-изыскательских работ и корректировки проектной документации по реконструкции газопровода-перемычки между МГ Челябинск–Петровск и действующими газопроводами Общества.



Марат Хисамутдинов, начальник Стерлитамакского ЛПУМГ:

– В связи с планируемым перспективным строительством объектов для транспортировки газа с высоким содержанием этана на завод по переработке

газа в районе г. Салавата нам необходимо проработать вопрос подготовки кадров для эксплуатации новых объектов. В планах филиала также – участие в подготовке материалов для проектирования и реализации плана строительства комплекса по производству сжиженного природного газа вблизи ГРС-4 Салават.



## В КОМПАНИИ № 1

# О ГОДОВОМ ОБЩЕМ СОБРАНИИ

Совет директоров принял решение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» 30 июня 2022 года в г. Санкт-Петербурге.

Список лиц, имеющих право на участие, будет составлен на основании данных реестра акционеров ПАО «Газпром» на конец операционного дня 6 июня 2022 года.

Утверждены списки кандидатур для голосования по выборам в Совет директоров и Ревизионную комиссию ПАО «Газпром».

В повестку дня включены следующие вопросы: утверждение годового отчета Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, распределения прибыли по результатам 2021 года, о размере дивидендов, сроках и форме их выплаты и установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, утверждение аудитора Общества, избрание членов Совета директоров и членов Ревизионной комиссии Общества и другие.



## АСЫ ТРАССЫ

# НА ЗАПУСКЕ И ПРИЕМЕ

В ООО «Газпром трансгаз Уфа» продолжаются плановые мероприятия по внутритрубной диагностике магистральных газопроводов с участием других дочерних обществ компании.



Дюртюлинцы на ВТД газопровода Уренгой–Новопсков

Между компрессорными станциями КС «Москово» и КС «Соковка» проведена ВТД магистрального газопровода Уренгой–Новопсков. В ее рамках обследованию подлежал участок протяженностью более 230 км, что потребовало слаженной работы нескольких подразделений. В мероприятиях были задействованы специалисты Дюртюлинского и Шаранского филиалов нашего предприятия, а также коллеги из ООО «Газпром трансгаз Казань» и ООО «Газпром трансгаз Самара».

Ранее в зонах ответственности Дюртюлинского, Полянско-го, Аркауловско-

го управления завершилась внутритрубная диагностика участка МГ Челябинск–Петровск.

– Я уже много лет на пенсии, но всегда чувствую заботу родного предприятия. Большое спасибо за то, что нас не забывают в столь непростое время, – поблагодарил коллег Марат Хисамутдинов.

– Работы проводились в четыре этапа, – пояснил начальник ЛЭС Аркауловского ЛПУМГ Андрей Шведов. – Наши коллеги из «Газпром трансгаз Екатеринбург» запустили очистные устройства и внутритрубные дефектоскопы с камерой запуска, которая расположена в Челябинском ЛПУМГ. Мы же осуществляли работы по их приему. Первым запустили снаряд очистной, затем была сценка, состоящая из поршня магнитного очистного и интроскопа с функцией про-

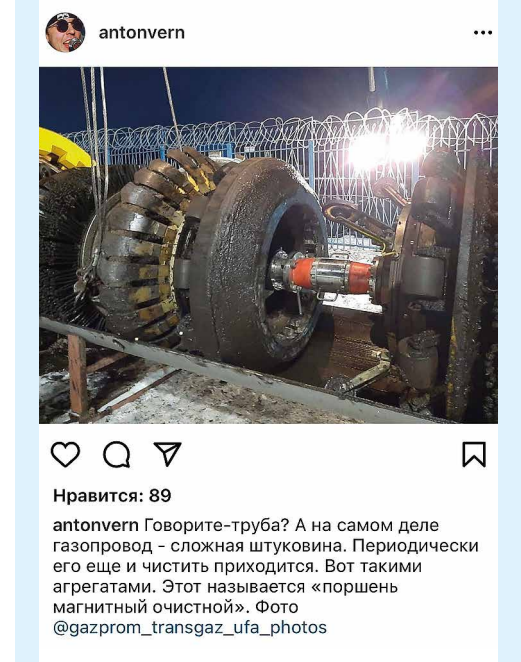
– Работы проводились в четыре этапа, – пояснил начальник ЛЭС Аркауловского ЛПУМГ Андрей Шведов. – Наши коллеги из «Газпром трансгаз Екатеринбург» запустили очистные устройства и внутритрубные дефектоскопы с камерой запуска, которая расположена в Челябинском ЛПУМГ. Мы же осуществляли работы по их приему. Первым запустили снаряд очистной, затем была сценка, состоящая из поршня магнитного очистного и интроскопа с функцией про-



Дюртюлинцы на ВТД газопровода Уренгой–Новопсков

– Работы проводились в четыре этапа, – пояснил начальник ЛЭС Аркауловского ЛПУМГ Андрей Шведов. – Наши коллеги из «Газпром трансгаз Екатеринбург» запустили очистные устройства и внутритрубные дефектоскопы с камерой запуска, которая расположена в Челябинском ЛПУМГ. Мы же осуществляли работы по их приему. Первым запустили снаряд очистной, затем была сценка, состоящая из поршня магнитного очистного и интроскопа с функцией про-

Специфику мероприятий по внутритрубной диагностике, проведенных в Аркауловском ЛПУМГ, оценил и корреспондент Первого канала Антон Верницкий в своем инстаграм-аккаунте.



Нравится: 89  
antonvern Говорите-труба? А на самом деле газопровод – сложная штука. Периодически его еще и чистить приходится. Вот такими агрегатами. Этот называется «поршень магнитный очистной». Фото @gazprom\_transgaz\_ufa\_photos

филемера. Третьим и четвертым были запущены дефектоскопы продольного и поперечного намагничивания.

По результатам реализованных мероприятий будет дана оценка фактического состояния обследованных газопроводов.

Эльвира КАШФИЕВА.

Фото предоставлено филиалами



## НОВЫЕ ПОДХОДЫ К РЕМОНТУ ГРС

В Обществе продолжается внедрение новых подходов к комплексному ремонту газораспределительных станций. Одним из пилотных объектов, где прошла их апробация, стала ГРС Татышлы.



После комплексного капремонта повысились эксплуатационные показатели надежности и энергоэффективности станции

### ВПЕРВЫЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Обеспечение бесперебойной работы объектов газоснабжения является одним из приоритетных направлений производственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Уфа». Для поддержания работоспособности газораспределительных станций эксплуатирующим персоналом в плановом порядке проводятся различные организационно-технические мероприятия,

включающие в себя техническое обслуживание и предупредительный ремонт. В этом направлении важнейшее значение для обеспечения установленных показателей надежности и исправного состояния придается проведению капитального ремонта технологических узлов ГРС.

Под определением «капитальный ремонт» подразумевается множество возможных сце-

нариев проведения работ: от монтажа отдельных единиц трубопроводной арматуры до замены технологических блок-боксов на промплощадке станций.

В 2021 году в Обществе была продолжена реализация подхода по выполнению комплексного капитального ремонта ГРС, что означает проведение масштабных работ в части поузловой замены и обновления парка эксплуатируемого оборудования на станциях с предварительным оформлением соответствующих проектных решений. Одним из пилотных объектов, на котором был апробирован данный метод, является ГРС Татышлы.

### В СЕВЕРНОМ НАПРАВЛЕНИИ

ГРС Татышлы находится в зоне ответственности Дюртюлинского ЛПУМГ и является источником газоснабжения для населенных пунктов и агропромышленных предприятий Татышлинского района. Станция введена в работу в 1996 году и на протяжении четверти века в постоянном режиме выполняет свою основную функцию подачи подготовленного природного газа в газораспределительные сети потребителя. Несложно предположить, что за текущее время эксплуатации оборудование станции устарело как морально, так и физически, и для поддержания уровня надежности объекта возникла необходимость проведения превентивных мероприятий с заменой технологического оборудования.

Выполнение комплексного капитального ремонта состоит из этапов планирования мероприятий на основе проведенного анализа, разработки проектно-сметной документации, формирования заявок на поставку оборудования, непосредственного выполнения ремонта

и подготовки исполнительной документации по объекту. Нужно отметить, что, несмотря на значительный объем выполняемых работ, определивших необходимость временного вывода ГРС из эксплуатации, газоснабжение потребителей в этот период не ограничивалось и осуществлялось через мобильную ГРС.

В рамках комплексного капитального ремонта на пилотном объекте проведена замена технологического блок-бокса, включающего узлы переключения, очистки и редуцирования газа, обновлен подогреватель газа, заменены технологические трубопроводы и трубопроводная арматура номинальным диаметром от 50 до 200 мм.

### ПРЕИМУЩЕСТВА

Как показывает опыт, внедрение методов по выполнению комплексных капитальных ремонтов в качестве альтернативы проведения локальных поузловых замен оборудования обладает рядом преимуществ, в том числе оптимизируются сроки выполнения мероприятий и снижаются трудозатраты на проведение ремонта за счет консолидации ресурсов на месте производства работ. Вместе с тем повышаются эксплуатационные показатели надежности и энергоэффективности ГРС (затраты газа на собственные технологические нужды были снижены не менее чем на 15 %) на основании масштабного обновления парка оборудования и применения современных теплоизоляционных материалов на объектах ремонта.

**Инсиф ГИНДУЛЛИН,**  
и.о. начальника службы ЭГРС  
Дюртюлинского ЛПУМГ

### ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

## ОТРАЖЕНИЕ ВРЕМЕНИ

По семейным хроникам можно составлять летопись газовой отрасли. Айнур Ульмаскулов из Инженерно-технического центра, газовик в третьем поколении, поделился с «ГАЗетой» историей своей трудовой династии.

Грохот из-под шин сурового «УАЗика» прерывает путь до базы управления транспорта. Колесо пробил брошенный на дороге небольшой гаечный ключ. Энуар Исмагилович Мингазов, водитель со стажем, мастерски орудуя домкратом, и вот уже запаска на месте! Получился небольшой мастер-класс в полевых условиях внуку, для которого этот день стал первым его воспоминанием об уфимском «трансгазе».

– Почти 30 лет дедушка проработал на нашем предприятии, сначала был прикреплен к главному инженеру, потом к отделу капитального строительства. Это как раз был период активного становления башкирской газотранспортной системы. Так что по долгу службы он стал свидетелем истории возведения компрессорных станций Общества, – рассказывает руководитель группы систем менеджмента и их стандартизации Инженерно-технического центра Айнур Ульмаскулов.

На одну из этих станций устроился наш коллега после успешного окончания факультета трубопроводного транспорта УГНТУ слесарем-ремонтником 4 разряда.

– Дедушка ушел из жизни вскоре после выхода на пенсию, – вспоминает он. – Спустя много лет в стенах предприятия я случайно встретил пожилого мужчину, который спросил, не внук ли я Энуара Исмагиловича, уж очень похож на него. Было приятно. Память о деде жива.

В выборе профессии будущего газовика большую роль сыграла и мама – Гюзель Энуаровна, начавшая свой трудовой путь диспетчером в Управлении аварийно-восстановительных работ. А если быть точнее, ее первый руководитель – Галей Геннадьевич Мазитов, который по-отечески давал советы и ориентиры.

Так, Айнур целенаправленно проходил в газокомпрессорной службе Дюртюлинского ЛПУМГ производственные и дипломную

практику. Привлекли в филиале интересные для него работы по повышению надежности двигателей АЛ-31СТ и газоперекачивающих агрегатов ГПА-16Р «Уфа» на их базе. После трудоустройства молодому специалисту удалось оценить всю пользу пройденного курса по профессии оператора ГРС, который преподавали целевым студентам в Учебно-производственном центре. Эти знания пусть и не касались напрямую работы ГКС, но были отличным подспорьем в понимании основных принципов транспортировки газа и дополняли программу обучения УГНТУ того времени.

– Момент трудоустройства был очень удачен, сразу после прохождения необходимых проверок знаний мне, буквально вчерашнему студенту, удалось поучаствовать в работах по устранению утечек обратного клапана узла подключения одного из цехов, монтаже газомаслосепаратора «Franke» и ряде других интересных работ, – продолжает он.

Новый 2015-й год ознаменовался новым этапом в трудовой деятельности. Молодому



Энуар Мингазов

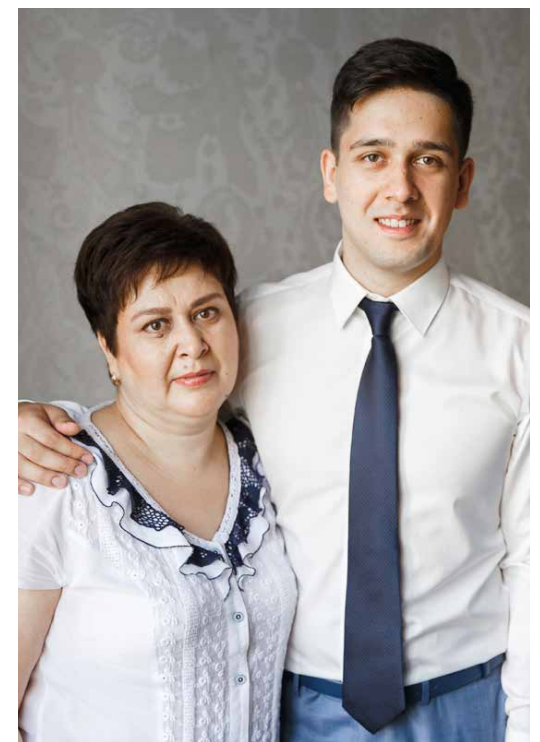
специалисту доверили позицию сменного инженера ГКС. Коллеги, рассказывает Айнур, активно помогли в освоении обязанностей и получении необходимых знаний:

– Особенно хочу поблагодарить руководителей цехов того времени – Динара Сулейманова, Ильшата Нагимова, машинистов. Позже в производственном отделе по эксплуатации компрессорных станций я изучал уже знакомую для меня тематику под новым углом. Это позволило мне в короткие сроки вырасти как специалисту.

Одновременно с профессиональным развитием он занимался личностным: активно участвовал в общественной жизни предприятия, возглавил делегацию республики на Всероссийском молодежном форуме «Территория смыслов» – «преемнике» известного «Селигера», выиграл конкурс «Лучший молодой специалист – 2015», стал председателем Совета молодых ученых и специалистов Общества.

– В 2018 году меня снова ждали новая работа и новые навыки, которые только предстояло освоить. Я перевелся в производственно-технический отдел ИТЦ инженером 2 категории. Позже возглавил группу систем менеджмента и их стандартизации. Так начался еще один этап моей карьеры. Пришлось в короткие сроки изучать принципы построения систем менеджмента, а также методику ведения деятельности по энергосбережению на газотранспортном предприятии. Большая благодарность моим старшим коллегам – Тагиру Ахметовичу Бакиеву, Михаилу Владимировичу Чучкалову, Денису Григорьевичу Попадьку, Федерико Уаману.

В 2021 году группа использовала весь накопленный опыт, чтобы под руководством главного инженера – заместителя генерального директора Общества и начальника технического отдела провести интеграцию системы менеджмента качества и энергетического менеджмента. Нынче, признается Айнур Ульмаскулов, стоят новые задачи, в числе которых – внедрение деятельности по энергосбережению в функционал ИУС ПТ.



Гюзель и Айнур Ульмаскуловы

Мама Гюзель Энуаровна сегодня продолжает трудиться бухгалтером профсоюзной организации. Она обеспечивает своевременное и точное проведение хозяйственных операций, контроль над поступлением денежных средств и их эффективное использование. Словом, сопровождает работу, без которой не обходится ни одно мероприятие, организованное профсоюзом.

– Династии газовиков – символ верности профессии и трудовой доблести поколений, – отмечает она. – Мы рады быть частью этой традиции на предприятии. Каждый из нас нашел себя в профессии.

Говорят, газовиками не рождаются, ими становятся. Но лучшие их качества все же передаются и по наследству!

**Эльвира КАШФИЕВА.**  
Фото из личного архива  
Ульмаскуловых



# СЧАСТЛИВЫЙ СЛУЧАЙ ПРИБОРИСТА ПОКАЗАНЬЕВА

**ООО «Газпром трансгаз Уфа» – кузница настоящих мужчин. На трассах газопроводов, в компрессорных цехах и на газораспределительных станциях они несут трудовую вахту, не боясь трудностей.**

Как и полагается людям, которые много лет преданы одному делу, Сергей Показаньев оказался весьма скромным человеком. О себе рассказывал мало, только по существу. А вот о коллегах и о родном ЛПУ говорил с удовольствием!

Без малого 14 лет трудится прибористом КИПиА Сергей Анатольевич и признается, в Кармаскалинский филиал попал практически случайно.

– Увидел как-то объявление о том, что требуются сотрудники. Проезжая мимо, решил зайти, поинтересоваться. Мне сказали оставить резюме и ждать. «Если что – позвоним», – получил тогда стандартный ответ. Прошло около полугода. Уже и забыл про этот случай. И тут звонок. Пригласили на работу. С тех пор и тружусь здесь, – рассказывает передовик.

Все эти годы Сергей Анатольевич выполняет задачи по обеспечению бесперебойной, безопасной и надежной эксплуатации контрольно-измерительных приборов, средств автоматизации, телемеханики, противопожарной автоматизации, автоматизированных систем управления на всех объектах газотранспортной системы Кармаскалинского ЛПУМГ.

А до этого было как у многих молодых людей советского периода: школа с походами, пионерскими кострами и сбором макулатуры, армия с настоящими друзьями на всю жизнь, профтехучилище, где получил нужную людям и стране профессию. После службы в рядах Военно-воздушных сил на Дальнем Востоке наш герой начинает трудиться в конструкторском бюро «Молния» монтажником радиоаппаратуры и приборов, затем переходит в сферу бытсервиса и занимается ремонтом бытовой техники и электроники.

И здесь небольшое отступление. На вопрос об увлечениях Показаньев отвечает, что к традиционным для большинства рыболовно-охотничьим страстям у него отношение вполне равнодушное. Оказалось, он с детства любит возиться с различной аппаратурой. И выходит, что его хобби – это и есть работа. Не в этом ли одно из проявлений счастья?

– Коллектив подразделения встретил меня радушно. Здесь все люди ответственные, отзывчивые. Здорово поддерживали, когда только начинал работать, подсказывали. Тут так принято, помогать друг другу, особенно новичкам, – продолжает он в свой рассказ. – Молодежи в коллективе довольно много, но костяк все же составляют опыт-

ные люди. Есть и такие, кто посвятил отрасли не один десяток лет. Ведь если пришел работать, то надо работать, – считает Показаньев. – А не метаться постоянно в поисках чего-то иллюзорного.

Вот и в семье Сергея Анатольевича все реально и все на своих местах. Супруга Мария Петровна на заслуженном отдыхе. До выхода на пенсию работала на сахарном заводе. Сыновья тоже нашли свое место в жизни. Старший Иван выбрал рабочую профессию. Трудится сварщиком в одной из строительных фирм в Санкт-Петербурге. Младший Сергей, можно сказать, пошел по стопам отца. Любовь к электронике привела его к тому, что сегодня он занимается обслуживанием компьютеров. У Показаньевых свой дом, огород, у каждого любимая работа и занятие по душе – полная чаша!

**Самат АЗАМАТОВ.**  
**Фото из личного архива**  
**Сергея Показаньева**

«В детстве мечтал стать известным. Космонавтом, например, или летчиком. А вообще, в то время все мои друзья сверстники и я хотели просто вырасти достойными людьми. Нас так воспитывали. Космонавтом вряд ли кто стал, а вот хорошим человеком – да!»



Сергей Показаньев из тех, на кого равняются в Кармаскалинском ЛПУМГ!

## ВСЕГДА В ДВИЖЕНИИ

**Машиниста крана 8 разряда автоколонны аварийных и ремонтных работ на магистральных газопроводах Олега Михайлова трудно застать на базе. Большинство крупных ремонтных и строительных работ не обходятся без его участия.**



Олег Михайлов: «Найти дело по душе – вот что важно!»

Быстрым шагом он подходит к пятиосной громадине, запрыгивает в кабину и буквально сканирует взглядом пространство за стеклом: можно приступать. Глазомер, надо сказать, за 19 лет работы отменно натренирован! Машинист автокрана Управления аварий-

но-восстановительных работ Олег Михайлов никогда не говорит: «Тяжело». Хотя бы потому, что управляет техникой грузоподъемностью 160 тонн.

– Это 62-метровая стрела с поворотом на 360 градусов, – рассказывает Олег Евгеньевич. – Техника проходимая, мощная, выполняет команду плавно – работать одно удовольствие.

Машинист принимал активное участие в реконструкции цехов компрессорных станций Полянского, Шаранского, Дюртюлинского филиалов, а также в многочисленных огневых работах на магистральных газопроводах Общества. Помимо этого, внес большой вклад в строительство производственной базы УАВР.

– Реконструкция цехов – поистине историческое событие для предприятия, и я рад, что внес свою лепту в реализацию большой инвестпрограммы, – продолжает он.

Олег Евгеньевич в управлении с первых дней. Уверен, что случайных людей здесь не бывает. Потому и команда состоит из настоящих бойцов. Ну, а выезды на трассу – всегда как маленькая экспедиция. Такой красоты, как в республике, утверждает он, больше нигде нет.



Железный друг мастера

– О том, какой Олег Михайлов работник, можно судить даже по тому, с какой заботой он относится к доверенной технике, – говорят его коллеги. – Ответственный, инициативный, активно участвует в общественной жизни коллектива и охотно делится своими навыками с молодыми. Наставник с большой буквы!

Олег Евгеньевич с благодарностью вспоминает Галея Геннадьевича Мазитова, стоявшего у истоков организации подразделения. Благодаря его огромному опыту и энергии коллективу было легко трудиться и находить

решение порой очень непростых вопросов.

– Он тогда меня заметил, разглядел во мне потенциал и направил. Сегодня филиал продолжает его дело. Я желаю нашей молодежи найти себя, сделать работу из хобби. И тогда, как в известной цитате, не придется работать ни дня!

Совсем недавно жизнь «поставила» Олегу Михайлову две пятерки!

**Эльвира КАШФИЕВА.**  
**Фото из личного архива**  
**Олега Михайлова**

### ЛУЧШИЕ НАСТАВНИКИ

Министерством семьи, труда и социальной защиты населения Башкортостана подведены итоги ежегодного республиканского конкурса «Лучший наставник». В нем приняли участие работники предприятий социальной, производственной сферы, здравоохранения и образования.

Оценка участников осуществлялась конкурсной комиссией по десятибалльной системе. При этом учитывались следующие критерии: наличие программы работы с наставляемыми, достижение целей наставничества, участие в конкурсах наставничества (профессионального мастерства) и другие.

В номинации «Лучший наставник на производстве» победителем и призерами стали сразу 3 работника ООО «Газпром трансгаз Уфа»:

1. Сергей Жуляков, приборист САиМО Сибайского ЛПУМГ;
2. Марат Сагитов, оператор ГРС Кармаскалинского ЛПУМГ;
3. Альберт Нуретдинов, слесарь-ремонтник ГКС Полянского ЛПУМГ.

Поздравляем коллег!



Наши наставники на высоте!



## ВАЖНАЯ РАБОТА – О ПРИРОДЕ ЗАБОТА

В нашем динамично развивающемся обществе неизменной остается созидательная роль женщин. Однажды выбрав непростой путь в профессиональной сфере, они с достоинством, наравне с мужчинами выполняют стратегические задачи, стоящие перед предприятием.

Хотела лечить людей, а сегодня следит за здоровьем планеты. Еще юной школьницей Альфия Акрамова, ведущий инженер по охране окружающей среды Шаранского ЛПУМГ, мечтала помогать людям и задумывалась о медицине, но заразным в самом хорошем смысле этого слова оказался пример родителей, связавших судьбу с газовой отраслью. Проработав в Тюменской области, они получили приглашение вернуться на историческую родину в Башкортостан, а именно в еще только зарождающееся тогда управление магистральных газопроводов в Шаране.

– Папа поначалу возглавлял службу ГКС и на протяжении 16 лет руководил филиалом, – рассказывает Альфия Маратовна. – Помню, как мы жили в вагончике прямо на территории управления, а потом переехали в Туймазы. Окончив школу, я поступила в УГНТУ, где когда-то учились мои родители.

Сперва был механический факультет, затем экономический, но истинное призвание девушка нашла позже на производстве. Устроившись в Шаранское ЛПУМГ инженером

по охране труда, в 1997 году она стала вести и экологическое направление. Незаметно втянувшись, освоилась и сегодня уже не мыслит себя без любимой работы. Больше 30 лет Альфия Акрамова трудится в команде газотранспортников.

– Я считаю, что каждый человек должен оставить след на Земле, как бы громко это не звучало, принести пользу. Мне хочется, чтобы планета осталась чистой для потомков, поэтому я вкладываю в это усилия и всю свою душу, и мне это очень нравится, – делится Альфия Маратовна.

В «Газпром трансгаз Уфа» работают 14 экологов и специально созданная Служба по охране окружающей среды. На них возложена важная миссия – отлично разбираться в природоохранном законодательстве и способствовать неукоснительному соблюдению предприятием всех нормативов.

– Свою ответственность мы, экологи, чувствуем постоянно, – признается Альфия Акрамова. – У нас много отчетов перед государственными проверяющими органами, поэтому мы всегда начеку и стараемся отлич-

но выполнять свою работу, чтобы не подвести большое предприятие.

Деятельная и творческая – в юные годы женщина пела и играла на гитаре – сегодня она занимается профсоюзной деятельностью. Общение с пенсионерами и детьми стало настоящей отдушиной на фоне напряженных рабочих будней.

Сохранять энергию и бодрый настрой помогает семья. В кругу родных людей грамотный эколог прекращается в любимую супругу и маму двух сыновей. К слову, старший связал свою жизнь с нефтяной отраслью, а вот младший пополнил династию газозаводчиков – сегодня он трудится в коллективе ООО «Газпром трансгаз Сургут».

В Международный женский день Альфия Маратовна, как и все сотрудницы «Газпром трансгаз Уфа», будет окружена вниманием близких людей и коллег. Такое признание вдохновляет и окрыляет.

**Лиана ЗИЯТДИНОВА.**  
Фото из личного архива Альфии Акрамовой



Альфия Акрамова: «Ответственность чувствую постоянно!»

## БЕЗОПАСНОСТЬ НАЧИНАЕТСЯ С НАС

Специалист группы по охране труда, промышленной, пожарной безопасности и окружающей среды Управления технологического транспорта и специальной техники Кристина Клокова рассказала «ГАЗете» на своем примере о том, чем живет молодежь Общества.

В преддверии Международного женского дня журналистское любопытство привело нас в филиал, где почти на 300 мужчин – по статистике 40 девчат. Именно они, представительницы прекрасного пола, озаряют производственные будни Управления технологического транспорта и специальной техники.

Молодой специалист Кристина Клокова пришла сюда «в полной боевой готовности»: за плечами были два года обучения в «Газпром-группе» УГНТУ, а перед глазами – пример отца, всю жизнь посвятившего газовой отрасли.

– О триншеях, компенсаторах, трубопроводной арматуре я слышала еще с ранних лет, так как мой папа работает в ПАО «Газпром газораспределение Уфа» уже 34 года, – рассказывает девушка. – В юности ездила с ним на спартакиады, туристические слеты, участвовала в женском фестивале по волейболу. Прониклась духом корпоративной культуры газозаводчиков, поэтому к выбору профессии подошла осознанно.

Осознанно выбрала и специальность в сфере охраны труда. Сегодня она продолжает обу-

чение в магистратуре УГНТУ по направлению «Системы техносферной безопасности в нефтегазовой отрасли» и увлекается наукой.

– Современная наука для молодежи интересна, – признается Кристина. – Потому что возможности вуза и предприятия позволяют заниматься фундаментальными исследованиями, есть программы, оборудование, наставники. Главное, чтобы были идеи и желание!

В филиале Кристина Клокова нашла себя не только в профессии. Она входит в дружную команду рабкоров – пишет новостные материалы, фотографирует, занимается поиском инфоповодов и создает их сама. А еще состоит в профактиве подразделения и является заместителем председателя совета молодых специалистов УТТиСТ.

– Быть частью производства – большая ответственность. Я считаю, что каждый аспект Общества важен по-своему: публикации о деятельности филиалов, достигнутых результатах мотивируют работников, информационное освещение культурно-массовых и спортивных мероприятий позволяет делиться с другими работниками Общества впечатлениями и идеями для дальнейшего проведения досуга и сплочения коллек-

тива. Благотворительность также нуждается в популяризации для того, чтобы мы не забывали о том, как важно протянуть руку помощи тем, кто в ней нуждается, и старались приумножать добрые дела, – рассказывает Кристина Клокова.

На вопрос «Как работаете в мужском коллективе?» девушка отвечает, что главное – не тот, кто находится рядом, а какими качествами он наделен. Управление технологического транспорта и специальной техники живет философией добра и взаимоуважения, потому и адаптация молодого специалиста прошла быстро.

– Мне повезло вдвойне: я попала на лучшее предприятие и в лучший филиал! В УТТиСТ работают честные, добросовестные люди, – говорит Кристина.

Специалист по охране труда уверена, что безопасность – начало начал в производстве, а главным страховочным тросом в жизни любой женщины является крепкое мужское плечо!

**Эльвира КАШФИЕВА.**  
Фото из личного архива Кристины Клоковой



стпления – увлекательный процесс, мы постарались донести эту легкость и хорошее настроение до зрителей.

Вторыми по количеству лайков (1038 лайков) стали работницы Управления аварийно-восстановительных работ с невероятно ярким и запоминающимся хитом «УАВРский бой», Стерлитамакского управления (1010 лайков), которые исполнили кавер на песню «Любите, девушки», и Управления технологического транспорта и специальной техники (638 лайков) с короткометражным фильмом об уникальности мужчин подразделения.

Третье место заняли Аркауловское и Ургалинское ЛПУМГ, Управление связи, Сибайский филиал, а также Управление материально-технического снабжения и комплектации.

Четвертое место досталось Дюртюлинскому и Приюттовскому подразделениям.

На предприятии прошел конкурс видеопоздравлений к Дню защитника Отечества, который проводился между филиалами на официальном корпоративном аккаунте в сети Инстаграм.

По условиям профсоюзной организации Общества работницам предлагалось подготовить творческое видео, в котором они поздравляют коллег с 23 февраля. Отметим, что поступившие работы отличались креативным подходом и новизной. Сотрудницы привлекали к съемкам детей и коллег, записывали вокальные номера в музыкальных студиях и ставили хореографию, искали костюмы и буквально переплощались.

Самым популярным по количеству просмотров и лайкам (1251 лайк на 9.00 ч 24 февраля) стал клип вокально-инструментального ансамбля Службы корпоративной защиты. Охват ролика составил почти 12 000 аккаунтов, читатели публички написали более ста восторженных отзывов!

– За основу выступления мы взяли шлягер Валерия Сюткина «Ребята 70 широты». Константин Анатольевич Пестов помог нам его переделать и дал ценные советы по постановке клипа, – рассказывает солистка коллектива Надежда Наумова. – А дальше пришлось писать минус, учить партии, искать костюмы и буквально экстремно ставить номер. Подготовка вы-



Выпускница «Газпром-группы» Кристина Клокова сегодня – молодой специалист УТТиСТ



# ПО ПУТИ С НАУКОЙ

Развитие современного предприятия немыслимо без внедрения научных знаний. Работники ООО «Газпром трансгаз Уфа» сегодня активно вовлечены в этот процесс. Инженер 2 категории службы по управлению техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы Инженерно-технического центра Денис Гильмутдинов рассказал об идеях, над которыми работает в качестве претендента на соискание ученой степени.

«Не бойтесь отказаться от хорошего, чтобы достичь великого». Эти слова знаменитого Джона Рокфеллера инженер Денис Гильмутдинов приводит в качестве рабочей формулы успеха. Образование он получил в Уфимском государственном нефтяном техническом университете на факультете трубопроводного транспорта. После года учебы на контрактной основе по специальности «Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки» ему представилась возможность стать «целевиком» от ООО «Газпром трансгаз Уфа». Успешно пройдя собеседование и имея хорошие показатели успеваемости, он продолжает учебу уже в новом статусе.

Понимая, что одного высшего образования недостаточно, Денис со второго курса начинал параллельное обучение на кафедре Института нефтегазового бизнеса по программе «Экономика предприятий и организаций (нефтяной и газовой промышленности)». Окончив бакалавриат и магистратуру по обоим направлениям, поступает в аспирантуру. Сегодня занят написанием диссертации на соискание ученой степени кандидата технических наук. Тема его научно-исследовательской работы «Разработка способа определения технического состояния аппаратов воздушного охлаждения газа на компрессорной станции».

– Основной целью исследования является разработка методики технического диагно-

стирования аппаратов воздушного охлаждения газа в реальном времени и внедрение ее как инструмента предиктивной аналитики. Данную тему я начал прорабатывать после участия в деловых играх Общества, мы тогда с командой Инженерно-технического центра заняли 2 место. Она показалась мне интересной и востребованной, кроме того, в связи с тенденцией к цифровизации оборудования газотранспортной отрасли считаю, что в будущем ее актуальность будет только возрастать, – рассказывает Денис.

Интересно, что молодой ученый всерьез задумался о занятии наукой лишь после того, как стал работать в ООО «Газпром трансгаз Уфа». Он признается, что только столкнувшись с настоящими производственными проблемами, реальными эксплуатационными параметрами оборудования, начал понимать, насколько точно нужно подходить к расчетам, какие должны быть границы исследования и что действительно актуально сегодня.

– Именно столкнувшись с огромным количеством вопросов в процессе работы, я начал осознавать, что для моего дальнейшего развития погрузиться в науку просто необходимо, – говорит он.

Задача подразделения, где трудится Денис Гильмутдинов, заключается в анализе технического состояния объектов газотранспортной системы Общества. Работники службы в случае необходимости дают рекомендации по ремонту или обследованию какого-либо участка. Данная работа включает в себя множество этапов: от анализа данных внутритрубной диагностики и обследования газопровода в шурфах до проведения научных исследований.

В коллективе подразделения всего семь человек, и все они стараются быть взаимозаменяемыми в работе. Несмотря на это, у каждого своя зона ответственности. Денис в основном занимается актуализацией и развити-



Денис Гильмутдинов: «Наука – взгляд в будущее»

ем Информационно-управляющей системы транспортировки газа и газового конденсата ПАО «Газпром», а также диагностикой газопроводов в шурфах.

– В нашей службе работают высококвалифицированные специалисты. Все без исключения. У двоих уже есть степень кандидата технических наук. Поэтому и я стараюсь соответствовать заданному стандарту и обучаюсь в аспирантуре, работаю над диссертацией.

Специалисты службы стараются поддерживать дружескую атмосферу. Наверное, именно такая обстановка в коллективе помогает повышать продуктивность команды.

**Самат АЗАМатов.**  
Фото из личного архива Дениса Гильмутдинова

## БЛИЦ

– Кем Вы видите себя через 5-10 лет?

– Надеюсь, что к этому времени я уже буду счастливым семьянином и кандидатом технических наук, добьюсь целей, которые поставил перед собой еще на 2 курсе, когда поступил на целевое обучение ООО «Газпром трансгаз Уфа».

– Какие качества в людях цените больше всего?

– Целеустремленность, искренность.

– С кого берете пример в жизни, в профессии?

– Основным примером в жизни для меня был и остается отец как человек открытый и бескорыстный в своих действиях. Видя его отношение к друзьям и к коллегам, я всегда бессознательно стремился к тому же.

В качестве примера в профессии не могу выделить для себя определенного человека, который сильно на меня повлиял, и я хотел бы быть похожим на него. Чаще всего я старался выделить для себя лучшее в тех,

о ком я читал или с кем общался. Это касается также руководителей среднего и высшего звена нашего Общества.

– Любимый литературный герой.

– Эраст Фандорин Бориса Акунина. Данный персонаж является для меня неким идеалом благородного, образованного и преданного человека.

– Как предпочитаете проводить свободное время?

– Стараюсь выехать куда-нибудь за город в пределах республики. Летом ездим с друзьями в горы или на водоемы, зимой это поездки на горнолыжные базы в Абзакково, Банное. В 2020 году удалось посетить крупнейшее озеро нашей страны – Байкал.

– Заветная мечта?

– Не могу сказать, что у меня есть какая-то одна заветная мечта. Скорее, есть определенные цели, которых я хотел бы достичь, есть места, где я хотел бы побывать. Главное, чтобы во время всего, что со мной происходит, рядом были близкие для меня люди.

## С ЗАБОТОЙ О ПРИРОДЕ

# ЭКОЛОГИЯ БУДУЩЕГО

В ООО «Газпром трансгаз Уфа» завершился отборочный тур среди детей работников предприятия для участия в 1-м Экологическом лагере ПАО «Газпром».

Он пройдет с 26 марта по 01 апреля в лагере «Прометей» (ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»). Идея проекта – сформировать обучающую среду, площадку для обсуждения реальных экологических вопросов.

Особую активность в конкурсном отборе проявили участники из Стерлитамакско-

го ЛПУМГ, Управления связи, Инженерно-технического центра и Службы корпоративной защиты. Работы ребят направлены на исследование экологической ситуации родных городов и региона. Вместе с тем каждый из них написал мотивационное письмо, в котором подробно рассказал, почему тема экологии важна именно для него.



#ЖИЗНЬ  
В\_СТИЛЕ\_ЭКО



**1-Й ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ЛАГЕРЬ ПАО «ГАЗПРОМ»**

Победителями отборочного тура стали Арина Сирен (СКЗ), которая смогла раскрыть суть экологических проблем Дюртюлинского района республики через видеоролик. Влада Осипова (СКЗ) осветила тему состояния рек Башкортостана. Школьница регулярно проводит акции, направленные на сохранение природы. Анна Филимонова (ИТЦ) проанализировала важность вторичной переработки отходов и рассказала, как она смогла сформировать экологичные привычки в своей семье. Диана Чанышева (УАВР) на протяжении нескольких лет занимается изучением вопросов загрязнения окружающей среды и совместно с единомышленниками ищет пути их решения. Марсель Хисамутдинов из Кармаскалов рассказал о родниках родного села.

– В нашем мире огромное количество глобальных проблем, но главной из них является загрязнение окружающей среды. К сожалению, проблема усугубляется с каждым днем. В реки сливаются отходы с различных заводов, леса вырубаются, в городской черте деревья и растений все меньше и меньше. Я постоянно задумываюсь над тем, чем я могу помочь природе, – рассказывает Марсель. – Так, анализирую уровень загрязненности родников своего района, провожу акции по их уборке.

Благодарим каждого участника за активную гражданскую позицию. Впереди ребят ждет увлекательная поездка и общение с экспертами и сверстниками со всей страны.

Юлия ЗАРИПОВА

## ИЗ ПИСЬМА АННЫ ФИЛИМОНОВОЙ

Так как я живу в самом красивом месте и очень люблю природу нашей республики, мне бы хотелось поговорить и о такой составляющей нашей жизни, как экология. Природно-климатические условия и наличие полезных ископаемых предопределили промышленный вектор развития Башкортостана. Наш регион является одним из самых развитых индустриальных субъектов Российской Федерации и занимает пятое место в стране по объемам промышленного производства.

Основной особенностью экологии республики в последующие пять-десять лет будет уменьшение доли загрязнения, которую дает промышленность, и увеличение доли загрязнений от коммунального хозяйства и автотранспорта. Актуальной проблемой станет проблема загрязнения водных источников стоками коммунальных систем, загрязнения от автомобильного транспорта, отходы.

Высокая степень концентрации промышленности на территории города Уфы создает определенную нагрузку на окружающую среду. Однако в последние годы намечились существенные сдвиги для улучшения экологической ситуации. Так, в последнее десятилетие наблюдается отчетливая тенденция снижения выбросов загрязняющих веществ от стационарных источников при одновременном росте промышленного производства. Улучшается ситуация с очисткой сточных вод.



# СОЗДАВАТЬ НОВОЕ – ВСЕГДА ИНТЕРЕСНО

**О спорте, футболе и его перспективах в регионе мы поговорили с легендарным тренером Башкортостана, аксакалом мини-футбола в республике, создателем команды «Витязь-ГТУ» Павлом Смильгиным.**

– Павел Анатольевич, как получили предложение поработать в «Витязь-ГТУ»?

– По жизни у меня так получалось, что я всегда все создавал своими руками. Сформировал клуб «Альтаир» в Алексеевке, который до сих пор существует, команду в БГПУ. При этом становился главным тренером. С одной стороны, меня это полностью устраивало. Но всегда хотелось, чтобы кто-то мне предоставил возможность заниматься только тренерской работой, которую я очень люблю, а не организационными вопросами. В ноябре 2014-го года мне позвонил Ирек Сафаров, очень уважаемый футболист, которого я считаю лучшим игроком за всю историю нашего республиканского футбола. Он сказал, что в «Газпром трансгаз Уфа» большое внимание уделяется развитию любительского спорта, тогда там помимо уже существующих волейбольной, баскетбольной и хоккейной команд создавалась футбольная, нужен был тренер. На эту должность и была предложена моя кандидатура. Я не раздумывал ни секунды. Создавать новое – всегда интересно.

– Как сложился ваш первый сезон с командой «Витязь-ГТУ»?

– В первый же сезон команда претендовала на самые высокие места. Мы с ходу заняли второе место в Высшей лиге чемпионата республики по мини-футболу. Это был хороший толчок, чтобы двигаться дальше. Затем заявили на первенство Башкортостана по футболу 8x8. И наш уровень был таков, что, выиграв этот турнир, осенью мы поехали в Салават, где обыграли чемпионов республики по классическому футболу со счетом 4:1. И это в первый год! Следующим важным этапом стала подготовка к Спартакиаде ПАО «Газпром». Работники десятков дочерних обществ компании приезжают, чтобы побеждать в спорте. Уровень этого корпоративного соревнования очень высокий. Мы же для себя поставили цель попасть в восьмерку. На предыдущем турнире «Газпром трансгаз Уфа» занял последнее, 26-е место, в связи с чем я и был приглашен в команду.

– Расскажите, как сложилась ваша первая Спартакиада с командой «Газпром трансгаз Уфа»?

– Мы поехали на турнир осенью 2015-го года. В команде было три играющих парня, но они не были явными лидерами. Поехал с нами 50-летний Олег Печенкин, 40-летний Виталий Иванов, но как прекрасно они играли, несмотря на свой возраст! Был в команде Азат Ахметзянов, который на тот момент практически ничего не мог. Сейчас он играет за туймазинский «Спартак» в ФНЛ-2 в про-

фессиональном футболе. На той Спартакиаде мы обыграли команду из Саратова, одну из лучших в системе «Газпрома». Действовали от обороны и одержали минимальную победу со счетом 1:0, гол забил Евгений Амозов. Команда из Саратова упустила из-за этого чемпионство. Мы же изначально не могли занять на этом турнире что-то серьезное. В группе одержали три победы, но в решающей встрече против коллектива из Екатеринбурга проиграли и не попали в восьмерку сильнейших. Это была лучшая Спартакиада во времена моей работы в «Витязь-ГТУ». Был настоящий коллектив, ребята бились. Если бы мы попали в восьмерку, это было бы сравнимо с золотыми медалями.

– Но сыграть на ней успешно от вас и не требовали. Как готовились к главному турниру на тот момент?

– При подготовке к зимней Спартакиаде ПАО «Газпром» 2016 года осенью мы поехали на Кубок Поволжья. На этих соревнованиях я очень часто играл с разными коллективами, но никогда не выигрывал. А тут мы поехали и победили, несмотря на то, что там были крепкие «газпромские» команды из Саратова и Казани. На финал еще и наше руководство приезжало, что, конечно, помогло в моральном плане. Поддержка для спортсменов имеет важное значение. После победы генеральный директор Шамиль Гусманович Шарипов звонил, поздравлял и благодарил. Победа в Кубке Поволжья стала для нас хорошим толчком. На февральской Спартакиаде перед нами стояла задача – быть в восьмерке.

– Получилось эту задачу выполнить?

– Мы завоевали бронзовые медали. В матче за третье место обыграли команду из Москвы, которая показывала футбол на уровне лидеров мини-футбольной Высшей Лиги России. Если бы они захотели, они бы и в Суперлиге играли, но по регламенту сотрудникам «Газпрома» нельзя выступать на профессиональном уровне. Здесь все же больше любители, у каждого есть основная работа, а спорт – это хобби. Причем на групповом этапе ребята из Москвы обыграли нас со счетом 3:0. Когда мы на них попали после четвертьфинального успеха с командой из Самары и проигрыша полуфинального матча Надыму, нас уже начали поздравлять, потому что мы свою задачу выполнили. Но мои ребята все были с очень серьезными амбициями. В игре за третье место москвичи вели в счете 3:0. Однако в нашей команде были такие парни, как Динар Сархиев, Ильгиз Идрисов и Евгений Кречетов. Мы потихоньку сравняли счет, а потом дошли до пенальти. В ворота встал Кречетов, сме-

нивший Дениса Лопатина. За мою карьеру он ударов 20 «с точки» забрал, забить пенальти ему очень сложно. Именно он и взял решающий удар. На эмоциях я даже поцеловал паркет. Со мной первый раз в жизни такое было! «Золотой» состав команды – это Виктор Курьшев, который сейчас выступает в ФНЛ-2 за ФК «Челябинск», Ильдар Кашапов, которого я считаю одним из сильнейших футболистов в республике. Если бы он захотел, его бы и сейчас забрали в туймазинский «Спартак». А тут еще и получилось, что и Кашапов, и Курьшев заболели перед матчем за третье место. Но все равно справились.

– Как команда развивалась дальше?

– На следующий год мы уже заявили в Высшую Лигу России по мини-футболу. На протяжении трех лет в общем рейтинге мини-футбольных команд мы были на 18-м месте. В России! Мы были седьмыми в финале Высшей Лиги, и если добавить одиннадцать клубов Суперлиги, то как раз получается восемнадцать. Команда была тогда уверенная, играющая. Большая самоотдача не требовалась. Все было наиграно и отработано. И тут, конечно, хочется сказать, что такие результаты становятся возможными не из-за сказочных гонораров спортсменов, здесь большое значение имеет корпоративный дух, поддержка руководства предприятия, их заинтересованность в развитии любительского спорта в коллективе. Я не знаю больше компаний, которые на уровне с «Газпром» вкладывают внушительные средства в развитие массового любительского спорта.

– Правильно понимаю, что сейчас вы уже не работаете в «Витязь-ГТУ»?

– После трех лет выступлений в чемпионате Высшей Лиги России по мини-футболу мы играли в дивизионе ниже. Меня это, в принципе, устраивало, потом ударила пандемия. В апреле прошлого года я покинул «Витязь-ГТУ», сейчас я больше консультирую команду. Она уже сформировалась, ребята активно играют. На этом я свою задачу выполнил.

– Какие перспективы развития юных футболистов в «Витязь-ГТУ»?

– В «Газпром трансгаз Уфа» есть сейчас большой плюс – перспектива. Это именно молодые футболисты. На предприятии умеют грамотно планировать. Там всегда думают о будущем. Задают сами себе вопросы: «А что дальше?», «А где резерв?» Мы вместе с руководством предприятия составляли план развития мини-футбола. Сделали хороший шаг, взяли тренером Артема Фомина. Сейчас «Витязь-2004» – очень сильная команда. Поэтому этот коллектив – будущее газпромского спорта. И нам важно сохранить его в большом футболе. Я постоянно нахожусь в контакте с Артемом Фоминым, можно сказать, что я главный его консультант. Если я присут-



Павел Смильгин: «В Башкортостане нужно развивать массовый спорт и интерес к любительскому футболу»

ствую на игре, то Артем обсуждает со мной все вопросы. Но и я сам таким был. 47 лет я в футболе, и все равно считаю, что многого еще не умею. А Фомин – человек и тренер с амбициями. В прошлом году «Витязь-ГТУ» не попал в российский финал среди команд 2003-го года рождения, а в этом они уже там. Пытаемся, двигаемся вперед. Я очень надеюсь на этих мальчишек. Даже не как человек, который помогает, а как болельщик.

– Как вы считаете, как развивается футбол в Башкортостане?

– В этом году в Первенстве Уральского, Сибирского и Приволжского федеральных округов среди спортивных школ юношей 2004-го года рождения чемпионом стала «Уфа». А третье место занял «Витязь-ГТУ». Оба уфимских коллектива оставили позади себя даже ближайший резерв клуба РПЛ «Урал» из Екатеринбурга. Мы имеем перспективнейшую молодежь, но ее нужно развивать. Для этого есть Альберт Лукманов в «Уфе-молодежной». Он сильный специалист, отношусь к нему с большим уважением. Но не понимаю, почему убрали «Уфу-2». Поэтому, когда туймазинский «Спартак» захотел играть в ФНЛ-2, первым, кто это дело поддержал, был я. Двумя руками, и даже мог обе ноги поднять. Я всех ребят башкирских знаю как свои пять пальцев. Потому что постоянно хожу, анализирую, смотрю футбол. Где-то в этом плане нужно работу налаживать. Обязаны быть местные футболисты в ФК «Уфа», команде уже 11 лет исполнилось.

– Что же мы имеем в итоге?

– Недавно я ездил на республиканские финалы среди ребят 2013-го и 2014-го годов рождения. Команд было настолько много, что можно было даже запутаться. Массовость – это здорово. Именно благодаря большой вовлеченности можно отыскать самородки и вырастить из них чемпионов. Сейчас в республиканском футболе у нас следующая ситуация. Есть ФК «Уфа» – глыба, это раз. Есть туймазинский «Спартак», это два. В чемпионате Башкортостана в прошлом году сыграли 13 команд, неплохо. Плюс была одна команда по третьей лиге. Но что же в мини-футболе? У нас нет ни одной команды, ни в Суперлиге, ни даже в Высшей Лиге чемпионата России. Так что работы впереди еще много. И здесь нужно сказать большое спасибо таким предприятиям, как «Газпром трансгаз Уфа», которые вкладывают средства в развитие юношеского футбола, тренируют команды внутри трудового коллектива. Именно там закладывается будущее не только газовой промышленности, но и спортивных побед нашей республики.



МФК «Витязь-ГТУ-2004»

Беседовал Никита МАВРИН.  
Фото из архива ССОиСМИ  
<https://www.bashinform.ru/longreads/>



# СЕТЬ РАСШИРЯЕТСЯ

**Камера, мотор, метан! В Республике Башкортостан проходит информационная кампания для знакомства жителей региона с развитием газозаправочной инфраструктуры и возможностями перевода авто на экологичное топливо.**



В республике появятся еще 10 метановых заправок

ОО «Газпром газомоторное топливо» сотрудничает с регионом в рамках соглашения с 2014 года. В прошлом году Глава Башкортостана Радий Хабиров и генеральный директор компании Тимур Соин договорились о дальнейшем развитии газозаправочной инфраструктуры.

В настоящее время в республике функционирует 41 заправочная станция, в том числе 17 АГНКС ПАО «Газпром», 16 АГНКС иных частных инвесторов и 8 топливо-заправочных пунктов для обеспечения собственных нужд предприятий «Газпрома».

В 2022 году планируется построить еще 10 автомобильных газонаполнительных компрессорных станций. Об этом сообщил министр промышленности, энергетики и инноваций республики Александр Шельдяев

на оперативном совещании в правительстве региона.

– Инвесторы при выборе места строительства в первую очередь обращают внимание на перспективы обеспечения загрузки вновь построенных АГНКС, и немалую роль играет активность муниципалитетов в данном вопросе. Рентабельной считается АГНКС с минимальной загрузкой в 30%, – пояснил Александр Шельдяев.

Для того, чтобы переоборудовать легковой автомобиль, нужно примерно 70 000 рублей. При этом в Башкирии уже три года работает программа субсидирования – ориентировочно до 36 500 рублей для такого же легкового авто. Скидку физическому лицу дает сервисный центр. Документы нужны будут для компенсации затрат.

Клиенты «Газпром газомоторное топливо» через партнерскую сеть получают топливную карту «ЕсоGas – экономия для вас!+», капитал которой составляет 27 000 рублей. По ней автомобилисты могут оплатить до половины стоимости за каждую заправку.

– Уже два года, как переоборудовал свою машину на метан. Экономии почувствовал существенную – окупил затраты в несколько раз. Очень доволен, – рассказал автолюбитель Алексей Сутягин.

Начиная с 2016 года в республике на метан перевели автовладельцы 2 200 транспортных средств.

– Башкортостан для нас – один из приоритетных субъектов. Республика очень активно нас поддерживает. Мы благодарны за это руководителю региона и его команде. Мы ощущаем полнейшую поддержку по всем нашим вопросам. Нам очень комфортно здесь работать, – подчеркнул генеральный директор ООО «Газпром газомоторное топливо» Тимур Соин.

Минпром Башкирии оказал поддержку в размере 36 млн рублей на каждую коммерческую АГНКС, касса по году в размере 360 млн руб. исполнена полностью, в том числе освоено 316,8 млн руб. федеральных средств.

В уфимской агломерации были введены в эксплуатацию две заправочные станции в г. Уфе на улицах Демская и Маршала Жукова и еще две АГНКС в Уфимском районе возле сел Михайловка и Мармылево.

Еще две заправочные станции появились в Кармаскалинском районе, в селе Кармаскалы и возле деревни Старомусино на трассе Р-240. По одной станции введено в Дюртюлинском, Кушнаренковском, Альшеевском и Илишевском районах республики.

По материалам СМИ



## ВСТРЕЧА С СЕНАТОРОМ

В «Газпром газораспределение Уфа» состоялась рабочая встреча генерального директора компании Альберта Лукманова с сенатором Российской Федерации, членом Комитета СФ по экономической политике Иреком Ялаловым. Стороны обсудили ход реализации программы догазификации в Башкортостане.

Альберт Лукманов рассказал о темпах заправочной кампании и работе по информированию жителей: по данным плана-графика более 130 тысяч домовладений в республике подлежат догазификации. В настоящее время от жителей региона принято в работу около 16 тысяч заявок.

Подать заявку на подключение к сетям газоснабжения можно в клиентских центрах «Газпром газораспределение Уфа», на сайте компании, через портал Единого оператора газификации, сервис Госуслуги или в офисах МФЦ.

## ПО СТАНДАРТУ

«Газпром нефтехим Салават» стал официальным участником Технического комитета 239. Предприятию предстоит участвовать в разработке отечественных ГОСТов в области улавливания, транспортирования и хранения углекислого газа. Данные стандарты в первую очередь имеют экологическое значение. Это первый такой опыт для нефтехимиков. Разрабатываемые документы лягут в основу регуляторной деятельности государства в сфере экологии по выбросам углекислого газа.

## COVID-19

# COVID-19 ИЛИ ОРВИ?

**Основные заболевания, с которыми мы чаще всего сталкиваемся в настоящее время, – коронавирусная инфекция, грипп и банальные острые респираторные инфекции. Информация о возбудителе может иметь ключевое значение в отношении тактики наблюдения и лечения.**



Острые респираторные вирусные инфекции, причиной которых являются вирус парагриппа, аденовирус, риновирус, респираторно-синцитиальный вирус, коронавирус (в целом более 200 видов), являются самой распространенной в мире группой заболеваний. В большинстве случаев ОРВИ (простуда) протекает легко, затрагивает преимущественно верхние дыхательные пути (насморк, боль в горле) и проходит самостоятельно, не требуя никакого лечения.

Грипп обычно начинается внезапно. Возбудители заболевания, вирусы типов А и В, отличаются агрессивностью и высокой скоростью размножения, поэтому уже через несколько часов после заражения они приводят к глубоким

поражениям слизистой оболочки дыхательных путей и способствуют большому количеству осложнений (пневмония, миокардит, менингит, энцефалит и т.д.).

Коронавирусная инфекция, вызванная SARS-COV-2 (COVID-19), отличается исключительно высокой скоростью распространения и тяжестью осложнений. Эта инфекция представляет особую опасность в связи с пандемией.

Ниже приведены данные Роспотребнадзора с наиболее частыми симптомами этих патологий.

Симптом	COVID-19	ГРИПП	ОРВИ
Повышение температуры	Часто	Часто	Редко
Усталость/вялость	Иногда	Часто	Иногда
Кашель	Часто (сухой)	Часто (сухой)	Незначительный
Чихание	Нет	Нет	Часто
Боль в суставах	Иногда	Часто	Часто
Насморк	Редко	Иногда	Часто
Боль в горле	Иногда	Иногда	Часто
Диарея	Редко	Иногда (у детей)	Нет
Головная боль	Иногда	Часто	Редко
Одышка	Иногда	Нет	Нет

Вакцинация от коронавирусной инфекции и гриппа повышает титр протективных, то есть специфических защитных антител и дает возможность вакцинированному легче перенести эти заболевания. Это подтверждают многочисленные российские и зарубежные исследования.

Важно понимать, что зачастую клиническая картина у разных респираторных заболеваний очень схожа, и без помощи специалиста и проведения лабораторных исследований различить их трудно. Поэтому при возникновении любых симптомов срочно обратитесь к врачу по месту жительства.

Берегите свое здоровье!

Врач аллерголог-иммунолог Лечебно-диагностического центра Медико-санитарной части «Газпром трансгаз Уфа», к.м.н. **Ольга КУЧЕРЕНКО**



## НОВЫЙ ПОРЯДОК

Внесены изменения в порядок выдачи и оплаты сертификатов на газификацию индивидуальных жилых домов отдельным категориям граждан, постоянно проживающим на территории Республики Башкортостан.

Согласно документу, право на получение сертификата теперь имеют участники Великой Отечественной войны, инвалиды войны и боевых действий независимо от уровня доходов, а также инвалиды, семьи с детьми-инвалидами и многодетные семьи при условии, что их среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума в расчете на душу населения, установленного в Республике Башкортостан (величина прожиточного минимума на душу населения в РБ на 2022 год составляет 11009 руб.).

## В ШТАТНОМ РЕЖИМЕ

«Газпромбанк» продолжает обслуживать клиентов в обычном режиме. Доступ к деньгам, покупки по картам, переводы, снятие наличных и валюты: все операции работают, как и прежде. Это касается как физических, так и юридических лиц. Отделения и банкоматы функционируют в штатном порядке.